

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



Nome

BRUNO DEMURU

Indirizzo

95, VIA NICOLÒ MACHIAVELLI, 09131, CAGLIARI, ITALIA

Telefono

+39 335341819

E-mail

Bruno.demuru@gmail.com

Nazionalità

Italiana

Data di nascita

22/08/1956

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro

2021-2022

Amministratore società TEAL CHANGE srl

Società che punta a realizzare innovazione supportando organizzazioni pubbliche e private.

Consulenza di impresa nelle aree della Innovazione tecnologica e digitale, di trasformazione organizzativa e di utilizzo di energie rinnovabili. Specialista in ottimizzazione dei consumi energetici.

2019-2021

Libero Professionista - Cagliari

Innovation Manager iscritto all'albo del Ministero dello Sviluppo Economico

Consulente di impresa specializzato nelle aree della Innovazione Digitale, della trasformazione organizzativa, dello sviluppo di progetti innovativi in particolare nell'ambito delle energie rinnovabili, del ridisegno dei processi organizzativi aziendali e dell'integrazione tra le piattaforme applicative.

2016-2018

Università degli studi di Cagliari – Cagliari (Italia)

Membro del Nucleo di Valutazione dell'Ateneo di Cagliari come membro esterno all'Ateneo.

Membro del gruppo di lavoro, che aveva l'ambizioso obiettivo di qualificare l'Ateneo di Cagliari nei confronti del Ministero dell'Istruzione. Obiettivo raggiunto nei tempi richiesti dalle Autorità competenti.

2010-2018

SARAS S.p.A. – Milano/Sarroch (Italia)

- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Raffinazione, acquisto e vendita di prodotti petroliferi, produzione di Energia Elettrica
ICT Manager di Gruppo.
- Responsabile della trasformazione del sistema informativo aziendale da un modello centralizzato basato su mainframe IBM ad un modello distribuito con molteplici applicazioni integrate e con sviluppo applicativo del SAP verso una logica non customizzata, ma standard. Responsabile dello sviluppo organizzativo connesso all'utilizzo delle nuove tecnologie, della formazione del personale e della implementazione del nuovo modello funzionale
- Date (da – a)
 - Nome del datore di lavoro
- 2007-2009**
SARAS S.p.A. – Milano/Sarroch (Italia)
Raffinazione, acquisto e vendita di prodotti petroliferi, produzione di Energia Elettrica
Maintenance Manager del sito produttivo di Sarroch
Responsabile delle operazioni di manutenzione degli impianti di Raffineria, della definizione e controllo del budget di manutenzione civile, meccanica, elettrica e strumentale.
- Principali mansioni e responsabilità
- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- 2004-2006**
SARAS S.p.A. – Milano/Sarroch (Italia)
Raffinazione, acquisto e vendita di prodotti petroliferi, produzione di Energia Elettrica
Reliability Manager del sito produttivo di Sarroch
Responsabile della definizione delle politiche manutentive degli impianti della Raffineria di Sarroch. Responsabile dell'incremento della disponibilità meccanica ed operativa degli impianti.
- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- 2003-2005**
SARAS S.p.A. – Milano/Sarroch (Italia)
Raffinazione, acquisto e vendita di prodotti petroliferi, produzione di Energia Elettrica
Operation and Maintenance Manager Impianto IGCC (Integrated Gasification Combined Cycle)
Responsabile delle operazioni e della manutenzione dell'impianto IGCC di produzione E.E.
- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- 2000-2002**
SARAS S.p.A. – Milano/Sarroch (Italia)
Raffinazione, acquisto e vendita di prodotti petroliferi, produzione di Energia Elettrica
Operation Manager
Responsabile delle operazioni degli impianti di distillazione e desolforazione della Raffineria di Sarroch.
- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- 1998-1999**
SARAS S.p.A. – Milano/Sarroch (Italia)
Raffinazione, acquisto e vendita di prodotti petroliferi, produzione di Energia Elettrica
Technology Manager del sito produttivo di Sarroch
Responsabile dello sviluppo tecnologico del sito produttivo di Sarroch, con particolare riferimento al controllo del funzionamento degli impianti e delle scelte tecnologiche per il miglioramento delle prestazioni del sito produttivo.
- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- 1995-1997**
SARAS S.p.A. – Milano/Sarroch (Italia)
Raffinazione, acquisto e vendita di prodotti petroliferi, produzione di Energia Elettrica
Coordinatore di progetto nuovi impianti di Raffineria
Responsabile del coordinamento dei progetti dei nuovi impianti MHC2 e TAME di Raffineria, che adeguavano alle nuove specifiche di mercato la produzione degli impianti del sito produttivo.
- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- 1992-1994**
SARAS S.p.A. – Milano/Sarroch (Italia)
Raffinazione, acquisto e vendita di prodotti petroliferi, produzione di Energia Elettrica
Information Technology Specialist nella sede di Milano

• Principali mansioni e responsabilità

Responsabile dello sviluppo della rete informatica INTERNET/INTRANET di gruppo, sia dal punto di vista infrastrutturale, che applicativo.

• Date (da – a)

1987-1991

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

SARAS S.p.A. – Milano/Sarroch (Italia)

• Tipo di azienda o settore

Raffinazione, acquisto e vendita di prodotti petroliferi, produzione di Energia Elettrica

• Tipo di impiego

Advanced Control Coordinator

• Principali mansioni e responsabilità

Responsabile dello sviluppo dei sistemi di controllo digitale avanzato degli impianti della Raffineria di Sarroch.

• Date (da – a)

1983-1986

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

SARAS S.p.A. – Milano/Sarroch (Italia)

• Tipo di azienda o settore

Raffinazione, acquisto e vendita di prodotti petroliferi, produzione di Energia Elettrica

• Tipo di impiego

Advanced Contro Specialist

• Principali mansioni e responsabilità

Specialista del controllo avanzato degli impianti della Raffineria di Sarroch. In particolare, ho coordinato il progetto di controllo automatico dell'impianto principale della Raffineria (FCC), utilizzando le innovative tecnologie di controllo multivariabile, che venivano utilizzate per la prima volta in Italia.

• Date (da – a)

1981-1982

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

SARAS S.p.A. – Milano/Sarroch (Italia)

• Tipo di azienda o settore

Raffinazione, acquisto e vendita di prodotti petroliferi, produzione di Energia Elettrica

• Tipo di impiego

Technology Specialist

• Principali mansioni e responsabilità

Specialista di tecnologia degli impianti di desolforazione e recupero zolfo della Raffineria di Sarroch.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• Date (da – a)

2001

• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

Columbia University NY USA

• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

Leadership, organizzazione e gestione del personale

• Qualifica conseguita

Master di Primo Livello

• Date (da – a)

1999

• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

Università Bocconi di Milano

• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

Gestione Aziendale

• Qualifica conseguita

Conoscenza sulle tecniche di gestione di un'Azienda

• Date (da – a)

1998

• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

RISFOR Milano

• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

Empowerment di un'Organizzazione

• Qualifica conseguita

Conoscenza sulle tecniche di empowerment del personale e dell'organizzazione aziendale

• Date (da – a)

1985

• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

Honeywell Phoenix USA

• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

Configurazione e programmazione sistemi di controllo degli impianti

• Qualifica conseguita

Specialista in controllo avanzato delle unità di Raffineria.

• Date (da – a)

1981

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

- Qualifica conseguita

- Date (da – a)

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

- Qualifica conseguita

- Date (da – a)

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

- Qualifica conseguita

Ordine degli Ingegneri della provincia di Cagliari

Esame di stato.

Abilitazione all'esercizio della professione

1981

Università Statale di Cagliari – Facoltà di Ingegneria – Dipartimento di Chimica

Laurea in Ingegneria chimica con una tesi sui sistemi di ottimizzazione nella gestione di una Raffineria di Petrolio. Relatore Prof. Giampaolo Mura

Laurea in Ingegneria Chimica

1974

Liceo Classico Dettori Cagliari

Materie classiche e scientifiche.

Diploma di maturità classica.

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

MADRELINGUA

ALTRE LINGUE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

CAPACITÀ E COMPETENZE

RELAZIONALI

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

CAPACITÀ E COMPETENZE

ORGANIZZATIVE

Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

ITALIANO

INGLESE

ECCELLENTE

ECCELLENTE

BUONO

FRANCESE

ECCELLENTE

BUONO

BUONO

Le mie competenze relazionali nascono dalla mia lunga esperienza di:

- Partecipazione a gruppi di lavoro
- Gestione di gruppi di lavoro come coordinatore
- Gestione di personale operativo e di manutenzione
- Gestione di fornitori di tecnologie e progetti chimici ed informatici
- Gestione risorse umane
- Insegnamento tecnico e gestionale
- Partecipazione a conferenze internazionali come autore di presentazioni
- Partecipazione a gruppi di lavoro internazionali su diversi temi tecnologici e organizzativi.

Le capacità sviluppate sono:

- Comunicazione
- Ascolto attivo
- Assertività ed empatia
- Predisposizione al lavoro di gruppo
- Empowerment delle persone
- Tutorship

Leadership

Ho gestito come coordinatore/responsabile gruppi di lavoro e personale operativo e di manutenzione. Ho partecipato a svariati progetti in cui il rapporto con gli altri partecipanti era essenziale per il raggiungimento degli obiettivi.

Cambiamento Organizzativo

Ho coordinato progetti di cambiamento organizzativo necessari al raggiungimento di un miglioramento a gradini nella gestione dei processi aziendali e nel miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza degli stessi.

Gestione Budget

Ho avuto la responsabilità di definire e monitorare diversi budget aziendali, da budget di manutenzione, al budget del sistema informatico. Le competenze nella gestione sono venute anche da una breve esperienza in ambito amministrativo nell'area del controllo di gestione, ma soprattutto dal master in gestione aziendale avuto nella Università Bocconi.

**CAPACITÀ E COMPETENZE
TECNICHE**

*Con computer, attrezzature specifiche,
macchinari, ecc.*

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE

*Competenze non precedentemente
indicate.*

Innovazione e Cambiamento

Sono stato incaricato più volte nell'ambito della mia carriera di gestire progetti di innovazione in ambito tecnologico ed organizzativo, nell'ambito dei quali ho potuto mettere in pratica le mie caratteristiche di innovazione e cambiamento.

Conoscenza della tecnologia di controllo impianti (DCS, SCADA, reti neurali)

Conoscenza approfondita delle tecnologie e piattaforme informatiche a tutti i livelli (applicativo, organizzativo)

Esperienza nello sviluppo di progetti di implementazione basati su SAP R3 e SAP 4 HANA.

Esperienza nel ridisegno del sistema informatico aziendale verso una configurazione in cloud.

Conoscenza della meccanica applicata sia per quanto riguarda la gestione delle macchine di impianto, che del controllo della corrosione.

Conoscenza delle modalità di valutazione tecnico/economica dei progetti.

Sono molto motivato a continuare, anche come libero professionista, nello sviluppo e proposizione di progetti di innovazione e cambiamento in un momento in cui occorre utilizzare le nuove tecnologie, che si stanno velocemente rendendo disponibili e di sviluppare processi di cambiamento culturale, necessari per consentire l'utilizzo efficace delle nuove tecnologie in un qualunque ambito organizzativo.